

1^{er} juillet 2024



Mutuelle des Travailleurs Handicapés en ESAT



Solaé Prévoyance

Cabinet de courtage citoyen fondé en 2010 par Franck MOREL : 35 ans au service des personnes fragiles

- Solution santé à destination des personnes en situation de vulnérabilité (personnes âgées en EHPAD ou en USLD, personnes handicapées en foyer ou en ESAT)
- Depuis 2010 -> 35 000 contrats mis en place
- Depuis 2019 -> Filiale du Groupe ALPTIS

Entreprise Sociétale - Participative et à but non lucratif

530 000 Adhérents – 875 000 Contrats gérés



- Depuis 24/04/2023 -> 1^{ère} acteur de la santé en France à être inscrit dans un Règlement d'Aide Sociale (délibération Lyon Métropole n° 2023-2161) à l'issu d'un appel d'offres sollicitant 86 organismes mutuelle

ESAT : une mutuelle obligatoire pour les travailleurs handicapés



Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023

L'article 14 impose aux ESAT (nouvel article L. 344-2-10 du CASF) de mettre en place une couverture santé collective **obligatoire** au profit de leurs usagers
(= CCO : Contrat Collectif Obligatoire).



Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023

L'article 14 impose aux ESAT (nouvel article L. 344-2-10 du CASF) de mettre en place une couverture santé collective **obligatoire** au profit de leurs usagers (= CCO : Contrat Collectif Obligatoire).



Travailleurs Handicapés = Usagés d'un établissement Médico-Social
Code de l'Action Sociale et des Familles



Le Code du Travail ne s'applique pas

Ne sont pas considérés comme des salariés (même si le statut tend à converger)



Or l'ensemble du cadre légal des CCO
concerne **uniquement les salariés**



au 01/07/2024



Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023

4 questions majeures se posent :

- ⇒ Les usagers d'un ESAT peuvent-ils être constitutif **d'une catégorie objective** ?
→ Courrier de l'ACOSS,
- ⇒ La question **des garanties** du Contrat Collectif Obligatoire
→ ANI / CCN 66 / autre ?
- ⇒ Quel **type d'acte fondateur** de mise en place envisager ?
- ⇒ Quid de la **portabilité** ?



L'ensemble du cadre légal des CCO
concerne **uniquement les salariés**





au 01/07/2024

Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023



- L'ensemble du cadre légal des CCO concerne **uniquement les salariés**
- **Flou juridique**

➔ UN DECRET D'APPLICATION LEVERA LES INTERROGATIONS
MAIS QUAND ? ? ?



AGIR ET D'ANTICIPER EN PROTÉGÉANT L'ASSOCIATION GESTIONNAIRE

Poser les questions à l'URSSAF pour éviter d'éventuelles sanctions

➔ **Un rescrit social**



au 01/07/2024

Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023



- L'ensemble du cadre légal des CCO concerne **uniquement les salariés**
- **Flou juridique**

➔ UN DECRET D'APPLICATION LEVERA LES INTERROGATIONS

MAIS QUAND ? ? ?



AGIR ET D'ANTICIPER EN PROTÉGEANT L'ASSOCIATION GESTIONNAIRE

Poser les questions à l'URSSAF pour éviter d'éventuelles sanctions

Rescrit social ➔ SECURISER LA DEMARCHE

ESAT : une mutuelle obligatoire pour les travailleurs handicapés



au 01/07/2024

ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA REMUNERATION DES OUVRIERS D'ESAT

EXEMPLE : Salaire Direct = 15% SMIC

**Rémunération Garantie
65% SMIC**

**AAH
Différentielle**

**Aide au Poste
= 50% SMIC**

**Salaire Direct
= 15 % SMIC**

Si l'établissement augmente le Salaire Direct (au-delà de 20%) => l'Aide au Poste diminue

ESAT : une mutuelle obligatoire pour les travailleurs handicapés



au 01/07/2024

ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA REMUNERATION DES OUVRIERS D'ESAT

EXEMPLE : Salaire Direct = 15% SMIC

Rémunération Garantie
65% SMIC

AAH
Différentielle

Aide au Poste
= 50% SMIC

Salaire Direct
= 15 % SMIC

Si l'établissement augmente le Salaire Direct (au-delà de 20%) => l'Aide au Poste diminue

AVANTAGES DE LA MISE EN PLACE D'UN CONTRAT COLLECTIF OBLIGATOIRE (CCO)

Pour le travailleur handicapé d'ESAT :

- ✓ Les cotisations sont **DEDUCTIBLES** du revenu net imposable. **1**
- ✓ Le coût de la complémentaire santé est en grande partie **compensé** par l'augmentation de l'AAH DIFFERENTIELLE. **2**
- ✓ Les garanties sont meilleures, mieux **ADAPTEES** aux besoins et les cotisations sont moindres.

Pour l'établissement :

- ✓ L'établissement s'assure de la protection de l'**ENSEMBLE** de ses travailleurs handicapés.
- ✓ L'association optimise les ressources de ses travailleurs handicapés.

**LE CCO : UN BON MOYEN POUR
AMELIORER LES RESSOURCES
DES TRAVAILLEURS HANDICAPES**

ESAT : une mutuelle obligatoire pour les travailleurs handicapés



au 01/07/2024

ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA REMUNERATION DES OUVRIERS D'ESAT

EXEMPLE : Salaire Direct = 15% SMIC

Rémunération Garantie
65% SMIC



Si l'établissement augmente le Salaire Direct (au-delà de 20%) => l'Aide au Poste diminue

AVANTAGES DE LA MISE EN PLACE D'UN CONTRAT COLLECTIF OBLIGATOIRE (CCO)

Pour le travailleur handicapé d'ESAT :

- ✓ Les cotisations sont **DEDUCTIBLES** du revenu net imposable. ①
- ✓ Le coût de la complémentaire santé est en grande partie **compensé** par l'augmentation de l'AAH DIFFÉRENTIELLE. ②
- ✓ Les garanties sont meilleures, mieux **ADAPTEES** aux besoins et les cotisations sont moindres.

Pour l'établissement :

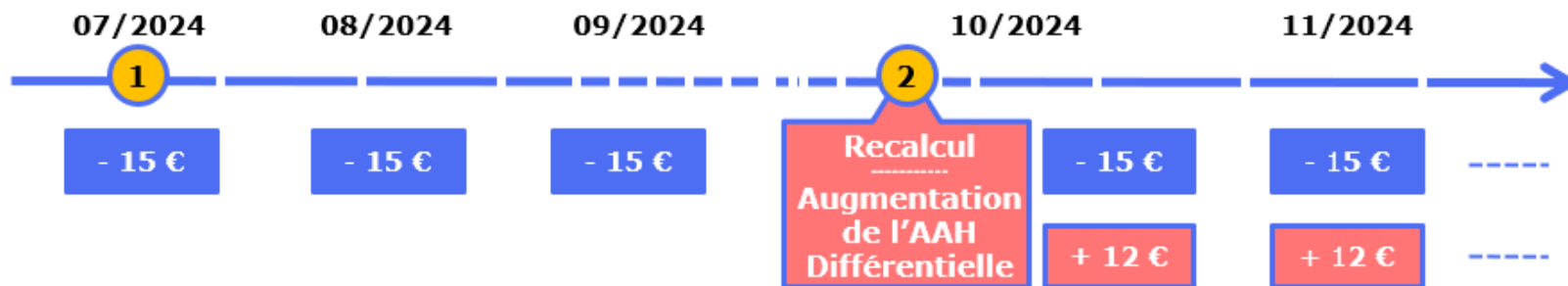
- ✓ L'établissement s'assure de la protection de l'**ENSEMBLE** de ses travailleurs handicapés.
- ✓ L'association optimise les ressources de ses travailleurs handicapés.

LE CCO : UN BON MOYEN POUR AMÉLIORER LES RESSOURCES DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

EXEMPLE

Cotisation mutuelle 30 €/mois

Participation => employeur : 50% (15 €/mois) – ouvrier d'ESAT : 50% (15 €/mois)



➡ Impact de la mise en place du CCO en santé sur le recalcul de l'AAH Différentielle d'un travailleur handicapé en ESAT dont les autres ressources n'auraient pas évolué.

ESAT : une mutuelle obligatoire pour les travailleurs handicapés



au 01/07/2024

DONNÉES RETENUES

ESAT : 100 ouvriers

Cotisation Mutuelle => 30 € / mois

50 % Association => 15 € 50 % Ouvrier => 15 €

ECONOMIE GLOBALE POUR L'ESAT

(Participation du budget production Association + augmentation de l'AAH Différentielle)

Par mois → 15 € + 12 € = 27 € sont financés par l'employeur et par la CAF
la mutuelle revient à 3 € par ouvrier d'ESAT

Par an → 180 € + 144 € = 324 € sont financés par l'employeur et par la CAF
la mutuelle revient à 36 € par ouvrier d'ESAT

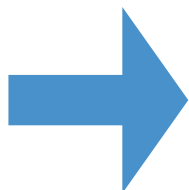
IMPACT POUR L'ETABLISSEMENT

En consacrant chaque année 18.000 € sur ses Excédents de Production,
l'ESAT améliore les ressources de ses 100 Travailleurs Handicapés de 32.400 €
en leur assurant, à tous, une protection santé.



au 01/07/2024

Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023



Contrat responsable + médicaments

Couverture minimale : panier de soins ANI

OFFRE



CCN 66



Loi

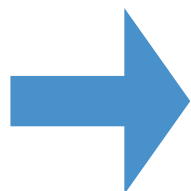
**Panier
de
soins
ANI**

**CERTAINES PRESTATIONS ADAPTEES
MANQUENT**



au 01/07/2024

Loi Plein Emploi du 18 décembre 2023



Contrat responsable + médicaments

Couverture minimale : panier de soins ANI

OFFRE



PRESTATIONS SPECIFIQUES ADAPTEES

CCN
66



Panier
de
soins
ANI

6 NIVEAUX PROGRESSIFS DE COUVERTURE
(1^{er} niveau : ANI adapté – puis 5 niveaux progressifs)

En inclusion :
médecines douces / transport refusé / médecin-expert

01/07/2024



Simple / rapide => faciliter la mise en place par l'ESAT

Adaptée => permettre aux travailleurs de bénéficier de garanties essentielles contenues généralement dans des packs optionnels



PROCESS D'INSTALLATION SIMPLIFIE

Décision Unilatérale de l'Employeur



Fournit la DUE



Un modèle de
RESCRIT → URSSAF

1

DECISION ET CONTRACTUALISATION (instances politiques)

- Choix du prestataire
- Signature de la DUE (fournie par **Solaé**)
- Signature CONTRAT et FICHE INFO CONSEIL et MANDAT SEPA par le représentant dûment habilité de l'Association Souscriptrice (fournis par **Solaé**)
- Envoi du RESCRIT SOCIAL à l'URSSAF
- Transmission à SOLAE de la DEMANDE D'ADHESION ESAT
 - > SIREN (KBIS)
 - > SEPA et RIB
 - > 1 INTERLOCUTEUR POUR LA MISE EN PLACE ET LE SUIVI DU CONTRAT



PROCESS D'INSTALLATION SIMPLIFIE

1 DECISION ET CONTRACTUALISATION

2 INFORMATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

REMISE DE :

- LA DUE (fournie par **Solaé**)
- LA NOTICE D'INFORMATION et LES CONDITIONS GENERALES DU CONTRAT (fournies par **Solaé**)
- LE FORMULAIRE POUR DEMANDER LA DISPENSE D'AFFILITATION (fourni par **Solaé**)
- FEUILLE D'EMARGEMENT pour signature de chaque Travailleur et/ou de son représentant légal (tableau à remplir fourni par **Solaé**)

3 GERER LES CAS DE DISPENSE ET ETABLIR LA LISTE DES TRAVAILLEURS CONCERNES

- REMPLIR LE TABLEAU EXCEL (fourni par **Solaé**) -> permettra l'inscription des Travailleurs



au 01/07/2024

CALENDRIER D'INSTALLATION

1 DECISION ET CONTRACTUALISATION

2 INFORMATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

3 GERER LES CAS DE DISPENSE

4 MISE EN PLACE DU CONTRAT

- Transmission du fichier EXCEL (liste des travailleurs à couvrir) à SOLAE
- Installation par l'assureur
- Envoi des cartes de tiers-payant aux ouvriers de l'ESAT (ou leur représentant légal)
- Remise d'une attestation de couverture à remettre à chaque ouvrier (Solaé transmet à l'établissement le formulaire à remettre à chaque travailleur handicapé couvert par le contrat)



au 01/07/2024

CALENDRIER D'INSTALLATION





VOS INTERLOCUREURS

M
I
S
E
E
N
P
L
A
C
E

Patrick ROCHE



06 07 37 20 01

patrick.roche@solae-prevoyance.fr

Franck MOREL



06 07 59 28 26

franck.morel@solae-prevoyance.fr

S
U
I
V
I

EQUIPE RELATION CLIENTS

02 99 00 10 75

gestion@solae-prevoyance.fr

Maud OSSEDAT





au 01/07/2024

pour les travailleurs handicapés



**SECURISATION DE
LA DEMARCHE
(rescrit)**

**OFFRE PERENNE ET
SOLIDAIRE**

**PROCESS
D'INSTALLATION
SIMPLIFIE**

**ORGANISME ENGAGE
CITOYEN
NON LUCRATIF**

**COUVERTURE ADAPTEE
ET ECONOMIQUE**

**ACCOMPAGNEMENT PAR
DES INTERLOCUTEURS
SPECIALISES**



au 01/07/2024

QUESTIONS

REMARQUES

ECHANGES